

Information sur la protection des données pour les candidats

status: 07.2023

La protection de vos données personnelles est très importante pour nous. Nous vous informons ci-après sur la collecte et l'utilisation des données personnelles dans le cadre du processus de candidature.

1. Responsable de la protection des données

1.1 Le responsable conformément à l'article 4, paragraphe 7, du règlement général sur la protection des données (**RGPD**) est la société concernée du groupe A.S. Création. Vous pouvez contacter le responsable de la protection des données par e-mail ou par courrier :

A.S. Création Tapeten AG, Südstraße 47, 51645 Gummersbach, Allemagne / datenschutz@as-creation.de

A.S. Création (NL) B.V., de Hoogjens 1C, 4254 XV Sleeuwijk, les Pays-Bas / contact@as-creation.nl

Crealis S.A.S., 20, boulevard Michel Strogoff, 80440 Boves, France / accueil@lutece-gpfb.com

1.2 Le responsable conformément à l'article 4, paragraphe 7, du règlement général sur la protection des données (**UK-GDPR**) est **A.S. Création (UK) Ltd.**, Crosby Road North, Waterloo, Merseyside L22 0PJ, UK. Vous pouvez contacter le responsable de la protection des données par e-mail ou par courrier : dataofficer@ascreation.co.uk

2. Vos droits

2.1 Vous disposez des droits suivants concernant les données à caractère personnel vous concernant:

- Droit d'accès,
- Droit de rectification ou d'effacement,
- Droit à la limitation du traitement,
- Droit de s'opposer au traitement,
- Droit à la portabilité des données.

2.2 Si vous avez donné votre **consentement** au traitement de vos données, vous pouvez le révoquer à tout moment, en tout ou en partie. Une telle révocation affecte la légitimité du traitement de vos données à caractère personnel pour l'avenir.

- 2.3 Si nous fondons le traitement de vos données à caractère personnel sur la mise **en balance des intérêts**, vous pouvez vous opposer à ce traitement. Veuillez nous communiquer les raisons pour lesquelles nous ne devrions pas traiter vos données à caractère personnel. Sur la base de votre exposé, nous examinerons la situation et soit nous cesserons ou adapterons le traitement des données, soit nous vous indiquerons nos raisons impérieuses et légitimes sur la base desquelles nous poursuivrons le traitement.
- 2.4 Veuillez adresser vos demandes au délégué à la protection des données compétent. Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle de la protection des données concernant le traitement de vos données personnelles par nos soins.

3. Quelles données à caractère personnel nous traitons

- 3.1 Nous traitons les données à caractère personnel que nous recevons de vous directement par e-mail ou par courrier ou indirectement par l'intermédiaire d'un recruteur ou, à votre demande, d'un autre tiers. Il s'agit de vos coordonnées, des informations contenues dans votre CV, le cas échéant de vos diplômes et de vos références.
- 3.2 En outre, il se peut que nous vérifiions, dans le cadre légal, les informations que vous avez fournies dans le cadre de la procédure de candidature par le biais de sources accessibles au public (par ex. médias sociaux) ou - avec votre accord - que nous contactons des références ou recevions des certificats de bonne conduite. Ces informations ne sont utilisées comme base de notre décision concernant votre candidature que si vos intérêts légitimes ne s'y opposent pas.
- 3.3 Nous n'utilisons pas de prise de décision automatisée ou de profilage.

4. Les buts pour lesquels nous les traitons

- 4.1 Nous traitons vos données afin de mener à bien la procédure de candidature. Si votre candidature est avec succès, nous traitons également vos données afin d'établir la relation de travail.
- 4.2 Si votre candidature n'est pas avec succès, nous pouvons, avec votre consentement, conserver vos données pour d'autres offres d'emploi futures et/ou les partager avec d'autres employeurs potentiels au sein de notre groupe d'entreprises.
- 4.3 En outre, nous pouvons être amenés à traiter des données à caractère personnel si cela est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense des droits.

5. Base juridique du traitement

- 5.1 La base juridique du traitement de vos données dans le cadre de la procédure de candidature est l'article 6, paragraphe 1, phrase 1, point b) du RGPD.
- 5.2 La base juridique pour le traitement de vos données sur la base de votre consentement est l'article 6, paragraphe 1, phrase 1, point a) du RGPD.
- 5.3 La base juridique pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice est notre intérêt légitime selon l'art. 6, par. 1, phrase 1, lettre f du RGPD.

6. Destinataires des données à caractère personnel

- 6.1 Nous ne partageons vos données de candidature qu'avec les personnes devant être impliquées, telles que le département de ressources humaines, le chef du domaine précis, (le cas échéant) le comité d'entreprise et le prestataire de services de recrutement. Nous ne partageons pas vos données avec d'autres tiers, à moins que vous n'y ayez consenti ou que cela soit nécessaire pour respecter une obligation légale ou pour faire valoir, exercer ou défendre des droits légaux.
- 6.2 Dans le cadre de l'administration et du déroulement de notre procédure de candidature, nous avons parfois fait appel à des prestataires de services. Nous les avons liés à nous par des contrats de sous-traitant, c'est-à-dire qu'ils traitent les données à caractère personnel exclusivement pour notre compte et sur nos instructions.

7. Durée de conservation

Nous conservons vos données personnelles pendant la durée de la procédure de candidature ou pendant la durée indiquée dans votre consentement. Nous vous renvoyons les éventuels documents originaux à la fin de la procédure de candidature, à notre décharge. Au-delà, nous supprimons/détruisons vos données à caractère personnel, à moins qu'un stockage supplémentaire ne soit nécessaire à des fins de constatation, d'exercice ou de défense de droits en justice ou en raison d'une obligation légale (par ex. obligations de conservation en matière de droit fiscal ou commercial).

* * *