

Datenschutzinformation für Bewerber

Stand: 07.2023

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns sehr wichtig. Im Folgenden informieren wir Sie über die Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten im Bewerbungsprozess.

1. Verantwortlicher für den Datenschutz

1.1 Verantwortlicher gem. Art. 4 Abs. 7 EU-Datenschutz-Grundverordnung (**EU-DSGVO**) ist die jeweilige Gesellschaft der A.S. Création – Gruppe, bei der Sie sich bewerben. Den Datenschutzbeauftragten erreichen Sie per E-Mail oder per Post:

A.S. Création Tapeten AG, Südstraße 47, 51645 Gummersbach, Deutschland / datenschutz@as-creation.de

A.S. Création (NL) B.V., de Hoogjens 1C, 4254 XV Sleeuwijk, Niederlande / contact@as-creation.nl

Crealis S.A.S., 20, boulevard Michel Strogoff, 80440 Boves, Frankreich / accueil@lutece-gpfb.com

1.2 Verantwortlicher gem. Art. 4 Abs. 7 UK-Datenschutz-Grundverordnung (**UK-GDPR**) ist **A.S. Création (UK) Ltd.**, Crosby Road North, Waterloo, Merseyside L22 0PJ, UK. Den Datenschutzbeauftragten erreichen Sie per E-Mail oder per Post: dataofficer@ascreation.co.uk

2. Ihre Rechte

2.1 Sie haben folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- Recht auf Auskunft,
- Recht auf Berichtigung oder Löschung,
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung,
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung,
- Recht auf Datenübertragbarkeit.

2.2 Falls Sie eine **Einwilligung** zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit ganz oder teilweise widerrufen. Ein solcher Widerruf beeinflusst die Zulässigkeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die Zukunft.

2.3 Soweit wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf **Interessenabwägung** stützen, können Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen. Bitte teilen Sie uns die Gründe mit, weshalb wir Ihre personenbezogenen Daten nicht verarbeiten sollten. Auf Basis Ihres

Vortrages prüfen wir die Sachlage und werden entweder die Datenverarbeitung einstellen bzw. anpassen oder Ihnen unsere schutzwürdigen Gründe aufzeigen, aufgrund derer wir die Verarbeitung fortführen.

- 2.4 Bitte richten Sie Ihre Anfragen an den zuständigen Datenschutzbeauftragten. Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.

3. Welche personenbezogenen Daten wir verarbeiten

- 3.1 Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, welche wir von Ihnen direkt per Email oder per Post oder indirekt über einen Personalvermittler oder auf Ihre Veranlassung von einem sonstigen Dritten erhalten. Dies sind Ihre Kontaktdaten, Angaben im Lebenslauf, ggf. Zeugnisse, Referenzen.
- 3.2 Darüber hinaus kann es sein, dass wir im rechtlich zulässigen Rahmen von Ihnen gemachte Angaben im Rahmen des Bewerberverfahrens durch öffentlich zugängliche Quellen (z.B. Social Media) überprüfen oder – mit Ihrer Einwilligung – Referenzen kontaktieren oder Führungszeugnisse erhalten. Diese Informationen werden nur dann unserer Entscheidung über Ihre Bewerbung zugrunde gelegt, wenn dem nicht Ihre schutzwürdigen Interessen entgegenstehen.
- 3.3 Wir verwenden keine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling.

4. Für welche Zwecke wir diese verarbeiten

- 4.1 Wir verarbeiten Ihre Daten für Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Sofern Ihre Bewerbung erfolgreich ist, verarbeiten wir Ihre Daten auch, um das Arbeitsverhältnis aufzusetzen.
- 4.2 Im Fall einer nicht erfolgreichen Bewerbung können wir mit Ihrer Einwilligung Ihre Daten für weitere zukünftige Stellenangebote aufbewahren und/oder mit weiteren potentiellen Arbeitgebern innerhalb unserer Unternehmensgruppe teilen.
- 4.3 Ferner kann es zu einer Verarbeitung von personenbezogenen Daten kommen, wenn dies für Zwecke der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

5. Rechtsgrundlage der Verarbeitung

- 5.1 Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO.
- 5.2 Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund Ihrer Einwilligung ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO.
- 5.3 Die Rechtsgrundlage für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen ist unser berechtigtes Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO

6. Empfänger von personenbezogenen Daten

- 6.1 Wir teilen Ihre Bewerberdaten nur mit den einzubeziehenden Personen, wie bspw. Personalabteilung Fachbereichsleiter, ggf. Betriebsrat und Personaldienstleister. Mit anderen Dritten teilen wir Ihre Daten nicht, es sei denn, Sie haben darin eingewilligt oder dies ist zur Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung oder für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich.
- 6.2 Im Rahmen der Verwaltung und Abwicklung unseres Bewerberverfahrens haben wir teilweise Dienstleister eingeschaltet. Diese haben wir mit Verträgen zur Auftragsverarbeitung an uns gebunden, d.h. diese verarbeiten personenbezogene Daten ausschließlich in unserem Auftrag und auf unsere Weisung hin.

7. Speicherdauer

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsverfahrens bzw. für die in Ihrer Einwilligung angegebene Dauer auf. Etwaige Originalunterlagen senden wir nach Abschluss des Bewerberverfahrens zu unserer Entlastung an Sie zurück. Darüber hinaus löschen/vernichten wir Ihre personenbezogenen Daten, es sei denn eine weitere Speicherung ist für Zwecke der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder aufgrund einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich (z. B. steuer- oder handelsrechtliche Aufbewahrungspflichten).

* * *