

## Informatie gegevensbescherming voor kandidaten

status: 07.2023

De bescherming van uw persoonlijke gegevens is erg belangrijk voor ons. Hieronder informeren wij u over het verzamelen en gebruiken van persoonlijke gegevens tijdens de sollicitatieprocedure.

### 1. Verantwoordelijke voor gegevensbescherming

1.1 De verantwoordelijke volgens artikel 4 (7) van de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de EU (**EU-GDPR**) is het respectieve bedrijf van de A.S. Création Groep. U kunt contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming via email of via het postadres:

**A.S. Création Tapeten AG**, Südstraße 47, 51645 Gummersbach, Duitsland / [datenschutz@as-creation.de](mailto:datenschutz@as-creation.de)

**A.S. Création (NL) B.V.**, de Hoogjens 1C, 4254 XV Sleeuwijk, Nederland / [contact@as-creation.nl](mailto:contact@as-creation.nl)

**Crealis S.A.S.**, 20, boulevard Michel Strogoff, 80440 Boves, Frankrijk / [accueil@lutece-gpfb.com](mailto:accueil@lutece-gpfb.com)

1.2 De verantwoordelijke volgens artikel 4 (7) van de Algemene Verordening Gegevensbescherming van UK (**UK-GDPR**) is **A.S. Création (UK) Ltd.**, Crosby Road North, Waterloo, Merseyside L22 0PJ, UK. U kunt contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming via email of via het postadres: [dataofficer@ascreation.co.uk](mailto:dataofficer@ascreation.co.uk)

### 2. Uw rechten

2.1 U heeft de volgende rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens:

- recht op toegang,
- recht op rectificatie of wissing,
- recht op beperking van de verwerking,
- recht om bezwaar te maken tegen de verwerking,
- recht op gegevensoverdraagbaarheid.

2.2 Indien u toestemming heeft gegeven voor de verwerking van uw gegevens, kunt u deze toestemming te allen tijde geheel of gedeeltelijk intrekken. Een dergelijke herroeping heeft gevolgen voor de toelaatbaarheid van de verwerking van uw persoonsgegevens in de toekomst.

- 2.3 Voor zover wij de verwerking van uw persoonsgegevens baseren op een belangenafweging, kunt u bezwaar maken tegen de verwerking. Wij verzoeken u ons de redenen mee te delen waarom wij uw persoonsgegevens niet mogen verwerken. Op basis van uw voorlegging zullen wij de feitelijke en juridische situatie opnieuw bekijken en ofwel de gegevensverwerking stopzetten of aanpassen, ofwel onze dwingende legitieme gronden aantonen op basis waarvan wij de verwerking zullen voortzetten.
- 2.4 Gelieve uw vragen te richten aan de respectieve functionaris voor gegevensbescherming. U heeft ook het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming over onze verwerking van uw persoonsgegevens.

### **3. Welke persoonsgegevens verwerken wij**

- 3.1 Wij verwerken persoonsgegevens die wij rechtstreeks per e-mail of post van u ontvangen of indirect via een recruitmentbureau of op uw initiatief van een andere derde partij. Dit zijn uw contactgegevens, gegevens in uw CV, certificaten indien van toepassing, referenties.
- 3.2 Daarnaast kunnen wij, voor zover wettelijk toegestaan, informatie die u als onderdeel van de sollicitatieprocedure hebt verstrekt, controleren via openbaar beschikbare bronnen (bijv. sociale media) of - met uw toestemming - contact opnemen met referenties of verklaringen van goed gedrag opvragen. Deze informatie wordt alleen gebruikt als basis voor onze beslissing over uw sollicitatie als dit niet in strijd is met uw belangen die bescherming verdienen.
- 3.3 Wij maken geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming of profielbepaling.

### **4. Voor welke doeleinden verwerken wij uw gegevens**

- 4.1 Wij verwerken uw gegevens voor het uitvoeren van de sollicitatieprocedure. Als uw sollicitatie succesvol is, verwerken wij uw gegevens ook om de arbeidsrelatie tot stand te brengen.
- 4.2 In het geval van een niet-succesvolle sollicitatie kunnen wij, met uw toestemming, uw gegevens bewaren voor verdere toekomstige vacatures en/of deze delen met andere potentiële werkgevers binnen ons concern.
- 4.3 Verder kunnen persoonsgegevens worden verwerkt indien dit noodzakelijk is voor het geldend maken, uitoefenen of verdedigen van juridische claims.

## **5. Rechtsgrondslag van de verwerking**

- 5.1 De rechtsgrondslag voor de verwerking van uw gegevens in het kader van de sollicitatieprocedure is art. 6 lid 1 p. 1 lit. b AVG.
- 5.2 De rechtsgrondslag voor de verwerking van uw gegevens op basis van uw toestemming is art. 6 lid 1 p. 1 lit. a AVG.
- 5.3 De rechtsgrondslag voor het doen gelden, uitoefenen of verdedigen van juridische claims is ons gerechtvaardigd belang volgens art. 6 para. 1 p. 1 lit. f AVG.

## **6. Ontvangers van persoonsgegevens**

- 6.1 Wij delen uw sollicitantengegevens alleen met de betrokken personen, zoals de personeelsafdeling, afdelingsmanager, ondernemingsraad en personeelsdienstverlener. Wij delen uw gegevens niet met andere derden, tenzij u hiervoor toestemming hebt gegeven of dit noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting of voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen.
- 6.2 In het kader van de administratie en verwerking van onze aanvraagprocedure hebben wij soms dienstverleners ingeschakeld. Wij hebben hen aan ons gebonden met een verwerker overeenkomst, d.w.z. zij verwerken persoonsgegevens uitsluitend namens ons en in onze opdracht.

## **7. Opslagperiode**

Wij bewaren uw persoonlijke gegevens gedurende de sollicitatieprocedure of gedurende de periode die in uw toestemming is vermeld. Na afloop van de sollicitatieprocedure sturen wij u alle originele documenten ter ontlasting terug. Daarna verwijderen/vernietigen we uw persoonlijke gegevens, tenzij verdere opslag noodzakelijk is voor het geldend maken, uitoefenen of verdedigen van wettelijke claims of op basis van een wettelijke verplichting (bijv. bewaarplicht op grond van belasting- of handelswetgeving).

\* \* \*